
Compromiso explícito en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

Declaración de la máxima responsable:

Desde Lupal Consultoría y su marca comercial Lupal Formación (en adelante Lupal Formación), somos conscientes de nuestra obligación de aportar valor a la sociedad en consonancia con la buena gestión de nuestros servicios. La mejor manera consiste en cumplir nuestro cometido, ofreciendo orientación laboral y formación en competencias profesionales innovadoras y de calidad a las personas en activo, tanto a personas en situación de desempleo como a personas ocupadas. De esta forma, contribuimos a la mejora de la calidad de vida de las mismas, respetando y ampliando sus derechos, preservando y mejorando el ambiente en el que se desarrollan, la igualdad de oportunidades y su seguridad y salud laboral.

Lupal Formación, mantiene un compromiso de mejora continua con la calidad de sus servicios y actividades, que se trasmite en nuestro quehacer diario en nuestras oficinas, aulas e instalaciones propias y asociadas.

Este compromiso apuesta por una mejora en todos los ámbitos de nuestra actividad, principalmente en:

- Las condiciones de trabajo y de organización de las personas que integran la plantilla de Lupal Formación.
- El funcionamiento interno de la empresa.
- Las labores docentes.
- La relación con distintos organismos públicos y privados.

Implicando a todas las personas que participan y colaboran con nuestra entidad: alumnado, personal docente, coordinación, dirección, administración y cualquier otra área relacionada.

Por lo tanto, esto no solo involucra al responsable del sistema, sino a todas las personas y áreas de esta empresa, lo que garantiza y hace posible la mejora continua de esta organización, gracias a las personas que conviven en ella día a día y desarrollan algún tipo de actividad.

Desde nuestros inicios, venimos ejecutando acciones que muestran nuestro creciente compromiso con la Responsabilidad Social. Desde nuestros inicios, venimos ejecutando acciones que muestran nuestro creciente compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Dichas acciones basadas y la orientación se encaminan a resolver problemas socio-laborales, incluyendo en la docencia, materias y contenidos sobre: sostenibilidad ambiental, igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, prevención de riesgos laborales y prospección del mercado de trabajo. Todo ello con el afán de impulsar iniciativas de mejora de la calidad y, renovando el funcionamiento, la participación y la transparencia de nuestra organización.

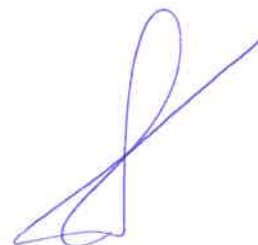
En agosto de 2017 Lupal Formación decide aplicar un modelo de gestión basado en los principios que sustentan el Modelo EFQM. El progreso en el conocimiento y puesta en práctica del Modelo de Excelencia EFQM, propone un desarrollo de la RSC como algo natural, integrándose como un aspecto más de la gestión.

Así pues, puede contemplarse la RSC como una herramienta que nos permite identificar formas de hacer que ayuden a mejorar el cumplimiento de nuestra misión. La instrucción a docentes, personal de administración y servicios y al alumnado participante en programas de formación para el empleo, Inmersos en una cultura de responsabilidad social, logrará crear ajustes de valores en pro de una sociedad más transparente, más respetuosa con el medio ambiente, más igualitaria y justa.

Lupal Formación, en consonancia con las necesidades y expectativas de nuestros principales grupos de interés, basa su estrategia en los siguientes puntos:

- Promoviendo entre los y las docentes participantes en los programas de formación para el empleo, personal de administración y servicios de apoyo a dichos programas, el sentido de la Responsabilidad Social Empresarial, adoptando un compromiso explícito en materia de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en sus condiciones de trabajo, la organización y funcionamiento Interno de la empresa.
- Resaltando la preocupación de temas sociales y medioambientales de los grupos de interés en las operaciones comerciales de la entidad desde un enfoque de igualdad entre mujeres y hombres.
- Mejorando tanto los canales de comunicación interna entre las personas que conforman el equipo de trabajo, como los canales de diálogo con los grupos de interés involucrados (alumnado participante, proveedores e instituciones de índole pública y privada).
- Educando en buenas prácticas de gestión empresarial diaria, mediante el cuidado del entorno, la justicia social, la transparencia y la no violencia.
- Optimizando las competencias profesionales de las personas participantes en los programas formativos concertados, adquiriendo los conocimientos técnicos adecuados y las habilidades de predisposición hacia el trabajo, siempre partiendo de una conciencia de sostenibilidad que impulse una sociedad más responsable e igualitaria.
- Fomentando la Responsabilidad Social Corporativa en nuestro entorno inmediato, pero sin olvidar la pertenencia a la red empresarial del sector de la enseñanza no reglada e instituciones públicas que avalan y certifican nuestros servicios.
- Velando por una publicidad responsable de nuestros servicios (oferta formativa, ofertas de empleo, etc.), libres de cualquier sesgo sexistas.

Este "ambicioso" proyecto solo puede ser conseguido con la aportación de todos y todas, y, por lo tanto, expreso el agradecimiento a todas las personas que han participado y participan a día de hoy en nuestro proyecto empresarial.



Dña. Begoña Tejera Vega
Administradora.
Lupal Consultoría S.L.U.